

Resultados encuesta MIR sobre expectativas de trabajo cuando acaban residencia

La formación sanitaria especializada que realizan los MIR en España les confiere la adquisición de competencias específicas de su especialidad y la experiencia necesaria para desarrollarlas en la práctica asistencial tanto en Hospitales como en Centros de Salud.

Tras estos años de formación, cabe preguntarse cuáles son sus opciones de trabajo cuando acaban, ya que muchos de ellos deciden buscar ofertas laborales en el extranjero. Los motivos son múltiples, pero el principal es conseguir unas condiciones de trabajo dignas y un contrato que les garantice continuidad y seguridad. Si existe fuga de profesionales es importante tratar las causas que lo provocan, para garantizar que no sigan emigrando al extranjero buscando un futuro mejor que el que se les augura en España.

Por ello, desde CSIF Sanidad Nacional hemos elaborado una encuesta para conocer las expectativas laborales que tienen los MIR cuando acaban la residencia y así poder incidir en la mejora de su proyección profesional dentro de nuestro país.

Hemos encuestado a más de 1.500 profesionales médicos en formación obteniendo los siguientes resultados:

El 49% de los y las profesionales encuestados piensan que la formación obtenida y las competencias adquiridas durante la residencia son reconocidas a la hora de ser contratado/a cuando se acaba la residencia y el 51% creen que no son reconocidas dichas competencias.

El 68% se han planteado trabajar en el extranjero cuando acabe la residencia frente al 32% que no se lo ha planteado.

El 86% cree que sus oportunidades laborales son mejor en el extranjero frente al 14% que no.

Al preguntarles si han recibido ofertas de empleo, el 70% han respondido que no ha recibido ninguna y el 30% que han recibido alguna propuesta. De este porcentaje que ha recibido alguna oferta, un 26% afirma que es para trabajar en España, un 9% la han recibido del extranjero, y el 5% la ha recibido de dentro y de fuera de nuestro país.

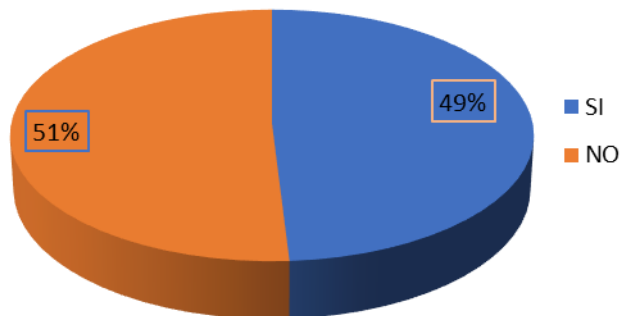
El 84 % de los encuestados consideran que la Formación Sanitaria Especializada está mejor valorada en el extranjero que en nuestro propio país.

El 97% de profesionales se quedarían a trabajar en España ante una igualdad de condiciones laborales.

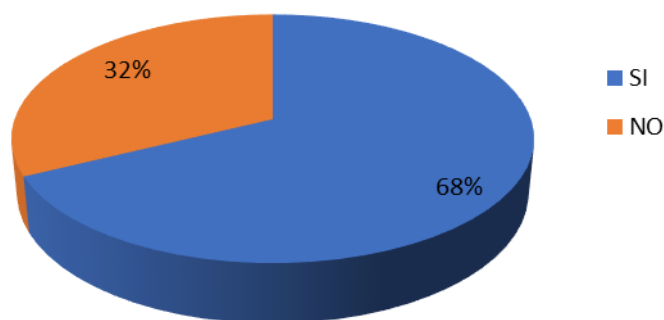
En conclusión, la mitad de los MIR encuestados consideran que el esfuerzo que llevan a cabo para adquirir las competencias necesarias en su formación sanitaria especializada no se ve reconocido al acabar la residencia, planteándose dos tercios de estos profesionales trabajar en el extranjero, considerando en más del 80% de los casos que tienen mejores oportunidades laborales y mayor reconocimiento profesional fuera de España.

Prácticamente la totalidad de los encuestados se quedarían en nuestro país si tuvieran las mismas condiciones de trabajo.

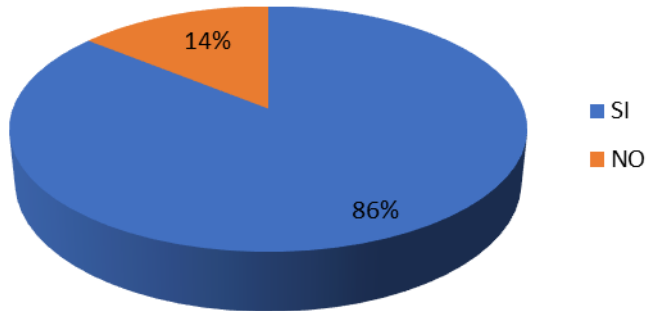
¿Piensas que la formación obtenida y las competencias adquiridas durante la residencia son reconocidas a la hora de ser contratado/a cuando se acaba la residencia?



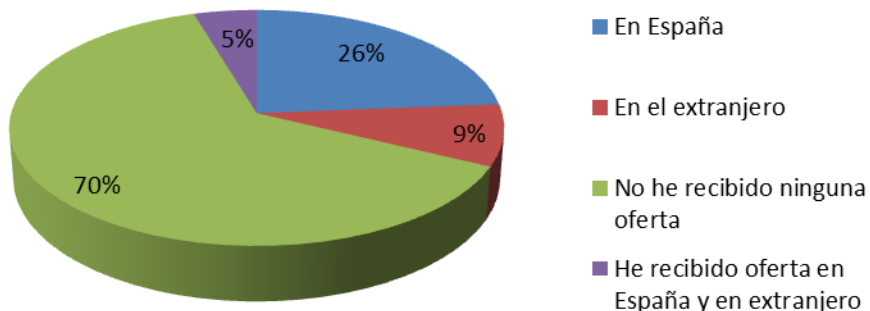
¿Te has planteado trabajar en el extranjero cuando acabes residencia?



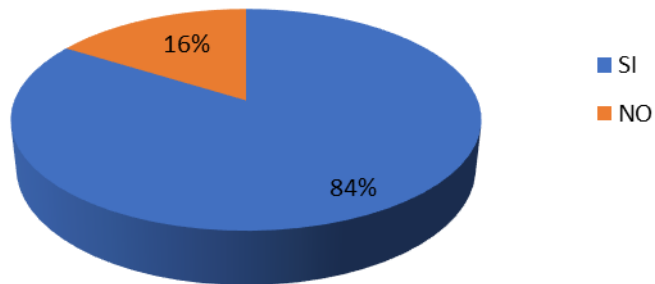
¿Crees que las oportunidades laborales son mejor en el extranjero?



¿Has recibido alguna oferta de empleo para cuando acabes la residencia?



¿Consideras que la formación especializada esta mejor valorada en el extranjero?



Ante una igualdad de oportunidades, ¿te quedarías en España?

