


**DECÁLOGO POR LA**  
 **igualdad de**  
**oportunidades entre**  
**mujeres y hombres**



**IMPULSA**  
**IGUALDAD**

Castilla y León

# DECÁLOGO POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Editado por:

**IMPULSA IGUALDAD Castilla y León**

Financiado por:

**Gerencia de Servicios Sociales de la  
Junta de Castilla y León**

Valladolid, 2023





1

## COMPROMISO

### **IMPULSA IGUALDAD Castilla y León se compromete con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**

Este compromiso incluye a toda la organización y agentes que forman parte de ella, ya que la igualdad es un valor intrínseco que se extiende a toda la entidad. Misión, visión, fines, proyectos y actuaciones atenderán a este valor.

En este sentido, equipo directivo, responsables de RLT (Representación Legal de los/as trabajadores/as), la plantilla en general y cualquier otro agente relacionado directamente con la entidad se compromete con la igualdad entre mujeres y hombres.

En la misma línea, IMPULSA IGUALDAD Castilla y León promoverá que cualquier agente relacionado indirectamente con la organización cumpla estas mismas premisas mediante la información, la sensibilización y el establecimiento de pautas y normas sobre este compromiso en cualquiera de las actividades y servicios en los que participen.

2

## SELECCIÓN

### **IMPULSA IGUALDAD Castilla y León establece procesos de selección igualitarios**

La organización es conocedora de la segregación horizontal existente en el sector y ha establecido medidas para contrarrestar la infrarrepresentación masculina de la plantilla y un cambio social para la reducción de la segregación ocupacional basada en estereotipos de género.

Por ello, IMPULSA IGUALDAD Castilla y León presta especial atención a los procesos de reclutamiento y mantiene la neutralidad en ellos, desde el establecimiento de criterios, publicación de ofertas de empleo, selección y acogida. La entidad establece medidas de discriminación positiva mientras dure el desequilibrio entre mujeres y hombres.

### 3

## PROMOCIÓN

### **IMPULSA IGUALDAD Castilla y León tiene mecanismos de promoción interna justos y objetivos**

La entidad seguirá trabajando para potenciar la transparencia y evitar que las mujeres no se concentren en un único nivel jerárquico.

La organización se compromete a establecer medidas que garanticen que los procesos se realicen bajo criterios demostrables de valía profesional. Asimismo, seguirá teniendo en cuenta otros como la antigüedad y la coherencia entre las habilidades y aptitudes profesionales hacia el puesto de trabajo al que se promocióne.

### 4

## FORMACIÓN

### **IMPULSA IGUALDAD Castilla y León facilita el acceso a la formación en condiciones de igualdad**

Garantizar la formación en condiciones de igualdad aumenta la productividad por la mejora de las habilidades y competencias para el puesto de trabajo y, además, supone una motivación para toda la plantilla por sentir que sus circunstancias, intereses y necesidades son tenidas en cuenta.

IMPULSA IGUALDAD Castilla y León se compromete a garantizar un sistema de formación justo e igualitario, al que la totalidad de la plantilla pueda acceder sin distinción alguna, directa o indirecta, entre mujeres y hombres.





5

## CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y CONDICIONES DE TRABAJO

**IMPULSA IGUALDAD Castilla y León cuenta con una organización igualitaria y un sistema retributivo objetivo y justo**

Para garantizarlo, pone en marcha medidas que fomenten la transparencia en las condiciones laborales de las personas trabajadoras y la equidad y no discriminación del sistema retributivo, mediante el análisis y control continuo sobre este, a través de mecanismos como la auditoría salarial y el registro retributivo.

6

## CONCILIACIÓN

**IMPULSA IGUALDAD Castilla y León emplea mecanismos para la conciliación personal, familiar y laboral de las personas que la integran**

Asimismo, incorpora medidas para la conciliación que mejoran las establecidas en la legislación vigente, tales como la flexibilidad horaria, el establecimiento de apoyos materiales o humanos a personas trabajadoras en situación de especial dificultad o la opción al teletrabajo cuando las condiciones del puesto lo permitan, entre otras.



## 7

## PREVENCIÓN

**IMPULSA IGUALDAD** Castilla y León garantiza la seguridad de todas las personas trabajadoras y usuarias de los servicios que ofrece y previene situaciones de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo

Para ello, cuenta con un protocolo de actuación ante situaciones de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo, y amplía su garantía contando con un protocolo específico de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo en el seno del Servicio Integral de Asistencia Personal, implicando de este modo a cualquier tercero que haga uso de sus servicios.



## 8

## COMUNICACIÓN Y CULTURA ORGANIZATIVA

**IMPULSA IGUALDAD** Castilla y León cuida sus comunicaciones internas y externas y trabaja por proyectar su compromiso por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a toda la sociedad

Una comunicación empresarial no sexista beneficia a toda la sociedad. **IMPULSA IGUALDAD** Castilla y León promueve la utilización inclusiva del lenguaje, incorpora la perspectiva de género en sus acciones de comunicación y evita la utilización de estereotipos que minusvaloran y discriminan a las mujeres.

9

## VIOLENCIA DE GÉNERO

### IMPULSA IGUALDAD Castilla y León comparte la lucha contra la violencia de género

La violencia de género es un problema social ante el que ningún agente social debe quedar al margen.

IMPULSA IGUALDAD Castilla y León pone en marcha todos los mecanismos que están de su mano para sensibilizar y prevenir la violencia de género, así como para garantizar la atención inmediata desde una perspectiva multidisciplinar de cualquier mujer que se encuentre o se haya encontrado inmersa en una situación de violencia de género.

10

## MUJER CON DISCAPACIDAD

### IMPULSA IGUALDAD Castilla y León trabaja para obstaculizar y reducir la situación de múltiple discriminación de mujeres con discapacidad

Pone en marcha servicios, guías, protocolos y actuaciones que atiendan la situación de especial vulnerabilidad de mujeres con discapacidad desde una perspectiva transversal, pasando por la prevención, el empoderamiento y la atención integral de la mujer con discapacidad en riesgo o situación de violencia de género.



# DECÁLOGO POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES



## IMPULSA IGUALDAD

Castilla y León



Paseo de Zorrilla, 160, 47006 Valladolid

Calle Hípica, 9, 47007 Valladolid



983 140 160



[info@cyl.impulsaigualdad.org](mailto:info@cyl.impulsaigualdad.org)



[www.cyl.impulsaigualdad.org](http://www.cyl.impulsaigualdad.org)

